



Вестник Кубаньводкомплекса

Добрая традиция



ты, направленные на улучшение жизни людей. Как на муниципальном, так и краевом уровнях перед работниками жилищно-коммунального хозяйства поставлены серьезные и важные задачи по повышению качества обслуживания населения и надежности предоставления услуг.

Без Вашего труда невозможно представить жизнь каждого из нас, работу предпри-

ятий, объектов социальной сферы. В день профессионального праздника примите благодарность за Ваш труд, добросовестность и усердие, за умение действовать четко и слаженно, проявлять мужество и выдержку в экстремальных ситуациях. Особые слова благодарности – ветеранам отрасли, передающим свои знания, опыт и мастерство молодым специалистам.

Желаю всем здоровья, счастья, финансового благополучия и стабильности, преданности делу, которому Вы служите! Пусть впереди Вас ждут новые дела, новые проекты, новые достижения!

Директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс»
А.А. Лазарев

С профессиональным праздником!



13 марта во всех структурных подразделениях ГУП КК «Кубаньводкомплекс» традиционно прошли торжественные мероприятия в честь профессионального праздника Дня работников жилищно-коммунального хозяйства, который отмечается в третье воскресенье марта. Как обычно в этот день звучало много поздравлений и слов признательности в адрес инженеров, лаборантов, технологов, сварщиков, операторов, мастеров, слесарей, диспетчеров, водителей и других специалистов, всех тех, кто своим трудом создает необходимые условия для комфортной жизни населения Кубани.

Первый заместитель директора Игорь Яшнов от имени директора Алексан-

дра Лазарева тепло и сердечно поздравил работников ремонтно-эксплуатационного управления «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» с профессиональным праздником, отметив при этом, что коллектив РЭУ справляется с поставленными перед ним задачами по обеспечению жителей нескольких районов северной зоны края чистой питьевой водой. Начальник РЭУ «Ейский групповой водопровод» Алексей Галась поблагодарил всех сотрудников за



добросовестный труд, благодаря которому потребители не испытывают недостатка в питьевой воде. Алексей Валентинович вкратце рассказал о тех задачах, которые предстоит решать коллективу в предстоящий летний сезон.

Уважаемые работники коммунальной сферы! Дорогие коллеги!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Жилищно-коммунальное хозяйство Краснодарского края сегодня – это одна из крупнейших отраслей в экономике региона и важнейшая отрасль жизнеобеспечения населения Кубани. Поэтому от состояния дел в коммунальной сфере, в том числе водоснабжения и водоотведения, зависит развитие всего региона в целом.

В крае идет реформирование отрасли жилищно-коммунального хозяйства, модернизация составляющих ее объектов, активно реализуются национальные проек-

На участке головных сооружений, расположенных в поселке Октябрьский Ленинградского района, работников предприятия с профессиональным праздником поздравил глава Новоуманского сельского поселения Владимир Белик. Он вручил лучшим работникам участка Почетные грамоты главы поселения.



В Ейске коллектив ремонтно-эксплуатационного управления с праздником поздравил глава Ейского городского поселения Валерий Кульков и председателей территориального комитета профсоюзов Людмила Бондаренко. Они вручили передовикам производства Почетные грамоты.



Поздравляя коллектив РЭУ «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» с профессиональным

праздником, заместитель директора по экономике и финансам Александра Олехова подчеркнула, насколько нужна и важна их служба для жителей Таманского полуострова и как она обширна. Сегодня предприятие подает воду в 28 населенных пунктов Таманского полуострова, многие из которых находятся на побережье Черного и Азовского морей. Протяженность водопроводных сетей составляет более 780 км. Начальник РЭУ «Таманский групповой водопровод» Андрей Горячкин поздравил с праздником и выразил благодарность за достигнутые успехи и кропотливый ежедневный труд, а также непростую работу, которая проводится в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».



От имени руководства предприятия РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» поздравил начальник РЭУ Владимир Поливара. Он подчеркнул, что за прошедший год «ТГВ» провел большую работу для обеспечения бесперебойной подачи воды. Многие технические мероприятия были проведены впервые за долгое время. Технологическая схема некоторых сооружений была приведена в соответствие с проектом или качественно улучшена. В целом технологическое состояние предприятия устойчивое и

продолжает улучшаться. Коллектив Троицкого группового водопровода поздравил с праздником заместитель главы Крымского городского управления МО Крымский район Александр Смирнов и вручил лучшим работникам отрасли Почетные грамоты.



Всего в этом году краевыми наградами от министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края были отмечены 21 работник предприятия, 48 специалистов награждены почетной грамотой ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Еще двадцать сотрудников получили к профессиональному празднику награды от муниципалитетов.

Наши будни

Кадровый потенциал



Управление кадровой политики ГУП КК «Кубаньводкомплекс» совместно с учеными и специалистами Высшей школы экономики начало пилотный проект по созданию комплексной системы управления кадровым потенциалом с использованием цифровых технологий и методов искусственного интеллекта.

«В современных условиях рыночной экономики приходится непрерывно искать возможности для повышения эффективно-

сти работы команды. Сегодня возрастают требования к методам управления, уровню квалификации и результативности сотрудников. От эффективности кадровой политики зависит мотивация персонала, производительность труда, а, следовательно, и прибыль предприятия», – отметил Виталий Пергун, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Мы начинаем долгосрочный проект. Его цель – повышение качества трудовых ресурсов, рост экономических и кадровых показателей за счет внедрения цифровых инструментов управления вовлеченностью и развития руководителей. Первоначальный этап – сбор информации об особенностях корпоративной культуры, лучших работниках предприятия и их уникальном опыте. Для этого будут проводиться интервью, тестирования, а в дальнейшем – обучение, в том числе тренинги. Полученные в ходе исследований данные будут анализироваться и на их основе создаваться методические и программные решения.

«Мы находим сильные стороны личности, выявляем индивидуальные особенности и помогаем их развивать. Для нас важно выявить потенциал, заложенный в команде и в каждом конкретном человеке, чтобы помочь его раскрыть и реализовать в деле, которым человек занимается. Такой подход обеспечивает максимальную вовлеченность и продуктивность, однако требует использования самых современных технологий», – пояснил Игорь Ниесов, представитель НИУ ВШЭ, кандидат психологических наук.

Первые исследования прошли в РЭУ «Троицкий групповой водопровод». По их результатам Игорь Владимирович отметил уникальную рабочую атмосферу в структурном подразделении предприятия. Основная заслуга в формировании такой атмосферы принадлежит начальнику РЭУ – Владимиру Поливару. Именно его лидерский стиль и управленческий опыт позволили сформировать эффективную команду, обеспечивающую успешное выполнение рабочих задач. Стоит отметить, Владимир Иванович Поливара работает на предприятии более 45 лет, удостоен звания «Заслуженный работник ЖКХ Кубани».

Серьезная проверка



На фото: специалисты ИТО и ПУ водоснабжения г. Ейска и Ейского района РЭУ ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Константин Куцак

В марте специалисты инженерно-технического отдела ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Илья Волошин и Дмитрий Короткоручко проводили инструментальную диагностику магистральных водопроводов и распределительных водопроводных сетей с определением остаточной толщины стенок труб, наличия повреждений и утечек воды на водопроводных сетях РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Было проведено комплексное обследование разводящих сетей в поселках Ближнейейский и Большелугский Широчанского сельского округа Ейского городского поселения и в поселке Приазовка Ейского района. В ходе работ был проведен анализ водопотребления населенных пунктов в различное время суток, путем замеров накладными расходомерами, а также поиск скрытых утечек воды корреляционным те-чеискателем. На участках стальных трубопроводов выполнен замер остаточной толщины стенок трубопровода. Составлены актуальные схемы расположения сетей. Произведена оценка санитарно-технического состояния колодцев и запорной арматуры.

В целом обследовано 4,7 км разводящих водопроводных сетей. Выполнены 18 замеров накладными расходомерами, проверены четыре технологических прибора

учета воды. В поселке Большелугский обнаружена одна утечка на сетях водоснабжения. Выявленное повреждение было устранено, потери воды ликвидированы.

Наши люди

Больше 27 лет на благо предприятия

На каждом предприятии есть люди, которых смело можно назвать заслуженными работниками. Это те, кто многие годы посвятили любимому делу и продолжают с энтузиазмом трудиться. В РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» таких сотрудников немало. Например, супруги Мозговые. На предприятии они уже более двадцати семи лет работают бок о бок. Муж — Владимир Иванович — бригадир, каменщик высшего 6 разряда. Жена — Галина Владимировна — штукатур.

Владимир Иванович имеет две специальности - каменщика и электрогазосварщика. Первую он получил, закончив в 1984 году производственно-техническое училище № 28 г. Крымска, вторую уже после армии в 87 году. Однако именно первая профессия стала в его жизни основной.

Галина Владимировна мечтала стать педагогом. По окончании школы работала в родной альма-матер старшей пионервожатой, потом организатором по внеклассной работе, учителем биологии. Одновременно училась в педагогическом институте на химико-биологическом факультете, вот только закончить его не получилось из-за переезда в другой город. В конце 80-х годов судьба ее забросила со стройотрядом на Дальний Восток в город Хабаровск, где она и познакомилась с будущим мужем. Кстати, оба — родом с Кубани. В то время поехать со стройотрядом считалось очень престижно. Кто-то ехал «за мечтами и за запахом тайги», кто-то за хорошим заработком, кто-то по идейным соображениям. Галина и Владимир работали на строительстве жилого комплекса. Хабаровск активно развивался, ударными темпами



строились заводы, фабрики, появлялись новые улицы, возводились многоэтажные жилые дома. Профессия каменщика была востребована, а Галина Владимировна устроилась учеником штукатур-плиточника. Все складывалось хорошо, поженились, четвертыми стояли в очереди на получение жилья. Однако этой мечте так и не суждено было сбыться, пришлось вернуться в Краснодарский край в хутор Шептальский — болела бабушка мужа.

В 1992 г. в Троицком групповом водопроводе создавалась строительная бригада. Владимир Иванович практически с первых дней устроился туда на работу, через несколько месяцев и Галина Владимировна.

Хозяином Троицкого группового водопровода большое — десятки сооружений и сотни различных объектов. Это и насосные станции, павильоны артезианских скважин, водопроводные колодцы, резервуары чистой воды, цеха, мастерские и т.д. и всему этому хозяйству нужен уход: во время ремонтировать, красить, устранять появившиеся со временем дефекты, и даже строить новые объекты.

«Нам легко работать вместе на одном предприятии, - делится Владимир Иванович. - Я всегда знаю, что жена рядом, это нас сближает. Я знаю о тонкостях ее работы, горжусь успехами. А супруга переживает вместе со мной все рабочие моменты. У нас в коллективе все друг другу помогают, поддерживают».

Строительные профессии помогли супругам и в жизни. Свой дом Мозговые

построили сами в живописном месте недалеко от реки Псыж. Вот только во время июльского наводнения 2012 года горная речка вышла из берегов и улица, на которой стоял дом, одной из первых приняла на себя ударную волну. Вода затопила дворы, огороды, зашла в дома.

«Вода прибыла так стремительно, что мы даже не успели выйти из дома, входную дверь заблокировала. Уровень воды в доме был выше метра семьдесят. Мебель, бытовая техника, одежда, личные вещи все было уничтожено, пришлось все выбросить. Стихия оставила после себя настоящий хаос, вот только стены дома и уцелели. Пришлось начинать практически с нуля. Денег, полученных на ремонт, хватило лишь на восстановление забора и дворовых построек. Большое спасибо предприятию, получили материальную помощь и уже эти деньги пошли на восстановление дома», - вспоминает Галина Владимировна.

Сложные условия жизни, невзгоды и трудности испытывали на прочность брачные узы. Выстояли, преодолели, за тридцать лет не утратив любви и взаимного уважения. Воспитали двоих сыновей. Старший Данил получил высшее образование, младший Никита работает и учится на заочном отделении в Южном институте менеджмента в Краснодаре.

«Супруги Мозговые давно зарекомендовали себя как ответственные работники, всегда стараются помочь своим коллегам. Владимир Иванович трудолюбив, настойчив, выполняет поставленные задачи качественно и в срок, без промедлений, — подчеркивает мастер ремонта зданий и сооружений Галина Черноусова. — Его супруга Галина Владимировна специалист грамотный, инициативный, чуткий и отзывчивый человек».

Труд супругов Мозговых отмечен множеством различных грамот, среди прочих есть и Почетные грамоты администраций Крымского района и Крымского городского поселения. Владимир Иванович принимал участие в конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Лучший каменщик», занял 1 место. Фотография Галины Владимировны украшала Доску чести.

Ведется работа



Специалисты РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» приступили к плановым работам по очистке резервуаров для хранения воды. Эти работы направлены на улучшение качества предоставляемых услуг.

«Основная функция резервуаров – прием и хранение воды. В часы минимального потребления, как правило, в ночное время, происходит накопление воды в резервуаре, а в утреннее и дневное – равномерное распределение. Второй важной функцией является отстаивание воды», – пояснил Дмитрий Дорошенко, начальник насосной станции 3, 4 подъемов РЭУ «Троицкий групповой водопровод».

Вода троического месторождения поступает к потребителям из подземных источников – артезианских скважин, глубина которых 120 и 360 м. Вода проходит естественную фильтрацию и обладает высокими потребительскими показателями. Не случайно она является одной из лучших в крае. Однако прежде, чем вода поступит в краны потребителей она проходит десятки километров по трубам, которые за годы эксплуатации накопили немалое количество продуктов коррозии и других загрязнений. Именно в резервуарах вода отстаивается и попавшие в нее частицы осаждаются. Регулярная очистка резервуаров питьевой воды является основным критерием безопасности воды для потребителей. Процесс очистки состоит из нескольких этапов: слив воды из резервуара, очистка

внутренних стенок и дна от осадка и ила, тщательная промывка поверхностей, дезинфекция и заполнение водой. После успешных гидроиспытаний и подтверждения удовлетворительных результатов химико-бактериологических анализов проб воды резервуар запускают в технологический процесс.

Первым был промыт резервуар № 1 на насосной станции третьего подъема НС-3. Станция играет ключевую роль в водоснабжении городов Новороссийска и Геленджика, частично Крымска, а также населенных пунктов Крымского района и Черноморского побережья. Всего на станции два РЧВ объемом по 3000 кубометров воды. На период промывки потребители не почувствовали никаких неудобств, поскольку подача питьевой воды осуществлялась в обычном режиме без временных отключений и ограничений. В работе находился РЧВ № 2. Его очистка также запланирована на 2020 год. Всего в этом году планируется промыть четыре резервуара чистой воды общей емкостью 12000 кубометров.

Конкурсы

Береги энергию!



Объявлен старт конкурса социальной рекламы «Береги энергию!» Мероприятие организовано ГКУ КК «Агентство ТЭК» при поддержке министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края.

Целью конкурса «Береги энергию» является формирование в сознании молодежи ответственности за рациональное использование энергетических и природных ресурсов, а также популяризация культуры энергосбережения в повседневной жизни.

Стать участником конкурса может любой представитель молодого поколения в возрасте от 14 до 30 лет, проживающий на территории Краснодарского края. Для этого необходимо подготовить видеоролик, плакат или рисунок на тему популяризации

энергосбережения и прислать по электронной почте press.kwc@mail.ru. Прием конкурсных работ ведется до 25 июня 2020 года включительно. Авторы самых выразительных, ярких и оригинальных работ ждут ценные призы и дипломы, которые будут вручены на торжественной церемонии подведения итогов.

По всем вопросам обращаться в управление кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля.

Дети Кубани берегут энергию – 2020



Объявлен старт ежегодного краевого конкурса детских рисунков «Дети Кубани берегут энергию-2020».

В каком возрасте закладывается понимание, что природу нужно беречь, а о планете заботиться? Правильно, в детстве. Вот и главная цель конкурса — это формирование в сознании подрастающего поколения ответственности за рациональное использование энергетических и природных ресурсов, воспитание нового энергоэффективного образа жизни. Ребята в своих рисунках раскрывают тему важности и нужности экономного энергопотребления и способы решения этой задачи.

К участию в конкурсе приглашаются дети и подростки от 6 до 18 лет, проживающие на территории Краснодарского края. Как всегда, авторов самых выразительных, вдумчивых и оригинальных творений ждут ценные призы и дипломы.

В 2020 году кубанским школьникам предлагается отобразить с помощью карандашей и красок в своих работах темы энергосбережения в быту, применения инновационных технологий в целях энергосбережения, а также темы, раскрывающие перспективные альтернативных источников энергии, способы бережного отношения к природным ресурсам. Прием работ осуществляется до 1 ноября 2020 года по электронному адресу press.kwc@mail.ru.



Наши юбиляры в апреле

*Дорогие коллеги!
Поздравляем Вас со знаменательным событием в Вашей жизни!
Желаем энергии и оптимизма в работе, доброго здоровья и долголетия, счастья, удачи и оптимизма во всех делах и начинаниях!*

3 апреля Ромас Сергей Анатольевич – водитель спец. автомобиля (ЕГВ)

4 апреля Костенко Сергей Александрович – токарь (ЕГВ)

8 апреля Сивокос Сергей Леонидович – старший мастер ПУ водоотведения (ЕГВ)

8 апреля Яшнов Игорь Николаевич – первый заместитель директора

9 апреля Белик Андрей Вячеславович – аппаратчик электролиза (ЕГВ)

9 апреля Пуцин Сергей Васильевич – контролер ВХ (ЕГВ)

10 апреля Глухов Сергей Леонидович – токарь (ТГВ)

19 апреля Селютин Максим Валерьевич – водитель автомобиля

20 апреля Сапунова Юлия Николаевна – ведущий экономист (ТГВ)

20 апреля Семик Сергей Александрович – машинист насосных установок (ТамГВ)

24 апреля Савченко Анатолий Николаевич – машинист экскаватора (ЕГВ)

27 апреля Клименко Любовь Владимировна – гидрогеолог (ЕГВ)

27 апреля Колесникова Екатерина Дмитриевна – оператор на решетках (ЕГВ)

28 апреля Щербакова Анна Александровна – контролер ВХ (ЕГВ)

29 апреля Алексеев Владимир Петрович – начальник производственного участка ст. Тамань (ТамГВ)

29 апреля Храмеева Екатерина Васильевна – машинист насосной установки (ЕГВ)

30 апреля Пронько Евгений Петрович – начальник участка службы сбыта (ТамГВ)