



Вестник Кубаньводкомплекса

Наша работа

**ГУП КК
«Кубаньводкомплекс»
подал в Новороссийск,
Геленджик и Крымск за
летний период 2022 г.
более 13 млн
кубометров воды**

За три летних месяца 2022 года ГУП КК «Кубаньводкомплекс» в города Новороссийск, Геленджик и Крымск подал 13,044 млн качественной питьевой воды. Пик подачи воды пришелся на самый жаркий месяц – август. За сутки в среднем было подано более 143,5 тыс. кубометров воды. Так, в августе ООО «Концессии водоснабжения — Геленджик», согласно договорным обязательствам, получило от РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» питьевую воду больше запланированного на 112 тыс. кубометров.

Успешному окончанию летнего сезона предшествовала существенная подготовительная работа. На насосной станции третьего подъема был заменен аварийный участок всасывающего трубопровода, соединяющий резервуар чистой воды с

насосными агрегатами. Старые трубы, пролегающие на глубине более четырех метров, заменены на новые диаметром 1000 и 800 мм. На насосной станции четвертого подъема выполнен ремонт двух насосных агрегатов с применением современных материалов в ходе реализуемых мероприятий по импортозамещению. Сложность заключалась в изготовлении рабочих колес из нержавеющей стали в антикавитационном исполнении. Специально для этого по чертежам на Армавирском литейно-механическом заводе были отлиты заготовки, которые в ремонтных мастерских предприятия на токарных и фрезерных станках прошли крайне сложную механическую обработку и балансировку. С целью увеличения объемов подачи воды и обеспечения бесперебойным водоснабжением потребителей произведен капитальный ремонт пяти артезианских скважин: три из них глубиной 120 м и две глубиной 360 м. После капитального ремонта производительность этих скважин восстановлена до проектных показателей.

Стоит отметить, с целью бесперебойной подачи воды специалистами предприятия на протяжении всего года также ведется работа по ремонту и замене действующих погружных насосов ЭЦВ,

предназначенных для подъема воды с глубины. Так, за восемь месяцев 2022 года на водозаборе было установлено 54 погружных насоса, прошедших капитальный ремонт.



Также в течение всего года ведутся ремонтные работы на сетях водоснабжения.

Благодаря выполненным мероприятиям крупных повреждений на сетях водоснабжения не было. Возникающие аварийные ситуации устранялись в течение рабочего дня в нормативные сроки, во многих случаях без ограничения или прекращения подачи воды потребителям. Со своей главной задачей – обеспечить потребителей стабильной качественной питьевой водой – специалисты предприятия справились на отлично.



Наши будни

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»

улучшает водоснабжение поселений

В ходе плановых работ 30 августа 2022 г. специалисты ремонтно-эксплуатационного управления «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» подключили капитально отремонтированный участок магистрального водовода МВ-1-4.

«По данному водоводу питьевая вода подается в поселок Дальний Рассветовского сельского поселения Староминского района. Построенный более 30 лет назад из стальных труб, водовод за десятилетия эксплуатации был предельно изношен, что приводило к аварийным ситуациям. В рамках производственной программы в 2022 году был заменен наиболее аварийный участок МВ-1-4, протяженностью 800 метров. Старые стальные трубы диаметром 100 мм были заменены на современные, из долговечного материала – полиэтилена низкого давления. Срок службы такой трубы составляет не менее 50 лет», - рассказал Евгений Савранский, заместитель начальника РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Выполненные мероприятия направлены на обеспечение бесперебойной работы



поселковых сетей и последовательное повышение качества услуг, предоставляемых ГУП КК «Кубаньводкомплекс» потребителям.



Контроль

Проверка объектов

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»

8 сентября 2022 г. директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александр Лазарев, в процессе осуществления производственного контроля, посетил объекты ремонтно-эксплуатационных управлений «Троицкий групповой водопровод» и «Крымские разводящие сети» на предмет соблюдения требований охраны труда, режима рабочего времени, графиков сменности, знания и

исполнения должностных и производственных инструкций.

Начальники ремонтно-эксплуатационных управлений доложили об исполнении полученных ранее поручений, устранении выявленных недостатков и замечаний, сообщили о возникающих проблемах и способах их решения.

«Основной упор в общении с руководителями подразделений и сотрудниками я делаю на информацию снизу, от рядовых работников, которые не должны стелкиваться с недоукомплектованностью спецобмундированием, инвентарём, недоработками руководителей в организации производственного процесса. Контроль обязателен, но ему должна предшествовать полная и своевременная обеспеченность работников всем необходимым».

Именно общение с людьми на местах, позволяет определять достоверность бойких докладов руководителей всех уровней об обеспеченности подчинённых им работников, создании комфортных условий труда, выявлять проблемы, которые не видны из комфортных кабинетов.

В случае несоответствия информации, получаемой от рядовых работников со сведениями, поступающими от руководителей, управление кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля нашего предприятия проводит и будет активно осуществлять в дальнейшем, тщательные служебные проверки по выявлению фактов бездействия, волокиты, уклонения от принятия управленческих решений и меры реагирования будут самыми жёсткими, вплоть до увольнения с должностей тех нерадивых руководителей, которые ещё не поняли, никто не спрячется за спины подчинённых!», - резюмировал директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александр Лазарев.



К сведению

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»:

за самовольный слив

ливневых вод в канали-

зацию грозит наказание



Многие жители города Ейска даже не догадываются, что самовольный сброс поверхностных сточных вод (дождевых стоков) с территории домовладения в централизованную систему водоотведения, обслуживаемую РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс», является самовольной врезкой и считается нарушением, что влечет для абонента применение штрафных санкций по методу учета пропускной способности устройств и сооружений.

«Во время ливней или таяния снега в городе создается чрезвычайная ситуация при отведении хозяйственно-бытовых стоков. Избыточная нагрузка на централизованную систему водоотведения ведет к повреждению канализационных колодцев и коллекторов, неспособности сетей и насосных станций функционировать в нормальном режиме, а также созданию аварийных ситуаций. Кроме этого, повышенный объем стоков на очистные сооружения увеличивает расход электроэнергии. Самовольное пользование централизованными системами водоотведения влечёт за собой бесконтрольное

потребление лицом, в интересах которого осуществляется такое присоединение и (или) пользование, соответствующего коммунального ресурса, что, в свою очередь, приводит к несению убытков организацией водопроводно-канализационного хозяйства. Для отвода дождевой воды в канализационную сеть необходимо получить разрешение» - пояснил Евгений Савранский, заместитель начальника РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Отсутствие соответствующего договора при самовольном пользовании системой водоотведения, характеризуется недобросовестным поведением абонента, вопреки требованиям действующего законодательства, использующего коммунальный ресурс (услугу) без намерения заключить договор.

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» обращается к абонентам с убедительной просьбой: не дожидаясь проверок и санкций, самостоятельно принять меры по отключению самовольных врезок по сбросу ливневых вод в централизованную канализацию или заключить договор водоотведения на прием поверхностных сточных вод.

Подать заявление на заключение договора можно по адресу: г. Ейск, ул. Красная, 68/2, телефон для справок: 8 (86132)-7-01-71.

Лидеры Кубани

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» - финалист конкурса «Лидеры Кубани - 2022»

8 сентября 2022 г. начальник юридического управления ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Майя Браук приняла участие в полуфинале краевого конкурса «Лидеры Кубани» и стала первым выходцем в финал указанного конкурса за весь пятилетний период функционирования предприятия.

«Мы поздравляем нашего первопроходца, Майю Нурбиевну, от лица руководства и всех членов нашего большого и дружного коллектива, желаем ей победы в финале и удачных стартов остальным участникам конкурса, представляющим наше предприятие!» - отметила начальник отдела цифровой трансформации, контроля, оценки и развития персонала ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Елена Пономаренко.



Проверка

ДИСЦИПЛИНА – основа функционирования ГУП КК «Кубаньводкомплекс»



Государственное унитарное предприятие Краснодарского края
КУБАНЬВОДКОМПЛЕКС

Управление кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс» подвело итоги деятельности за период январь – август 2022 года в соответствии с Положением о структурном подразделении и на основании поручений директора предприятия Александра Лазарева о тщательном, систематическом производственном контроле и внутреннем аудите.

За период с 01.01.2022г. по 31.08.2022г. к работникам ГУП КК «Кубаньводкомплекс», в соответствии со статьями 192, 193 Трудового Кодекса РФ применено 11 дисциплинарных взысканий, из них 7 дисциплинарных взысканий применено к руководителям подразделений.

«Все задачи, поставленные директором ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александром Александровичем Лазаревым по укреплению дисциплины на предприятии будут выполнены. Поручения директора находятся на его личном контроле и должностному лицу, получившему указанное поручение, оказывается всевозможная помощь и содействие, но при отсутствии результата, полагать нет», - отметила начальник отдела

цифровой трансформации, контроля, оценки и развития персонала ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Елена Пономаренко.

«Основными принципами Александра Лазарева в реализации управленческих решений, являются личный пример и личная ответственность руководителей подразделений. За 8 месяцев текущего года с предприятия уволилось 9 инженерно-технических работников, не справившихся с организацией производственного процесса, с высокими требованиями к современному управленцу. Они не смогли мобилизовать коллектив, стимулировать его, найти индивидуальный подход к каждому работнику, максимально реализовать таланты каждого сотрудника на благо предприятия.

На предприятии сформирован мощный кадровый резерв, конкуренция высокая, поэтому, уход одних – это прекрасная возможность, проявить себя – другим», - пояснил начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Виталий Пергун.

«Коллектив, который доверяет своим руководителям, обречён на успех. Тесная взаимосвязь рядовых сотрудников и руководителей структурных подразделений, совместные переживания за общее дело, взаимопомощь и взаимозаменяемость при решении производственных и организационных вопросов, принципиальность и несгибаемость начальников, отстаивающих интересы подчинённых, сохранение традиций и формирование корпоративной этики – это наша повседневная работа, мы выполняем её и будем выполнять с полной отдачей, а тем, кто рассуждает иначе, с нами не по пути!», - резюмировал директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александр Лазарев.



Наша работа

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»

меняет задвижки на магистральных водоводах



В рамках реализации производственной программы ремонтно-эксплуатационного управления «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» проводится комплекс технических мероприятий, направленных на поддержание непрерывного состояния работоспособности системы водоснабжения. В том числе ведутся работы по замене запорной арматуры на магистральных водоводах.

«Надежная арматура является залогом бесперебойной эксплуатации сетей водоснабжения. Задвижки позволяют регулировать всю работу системы: распределять потоки воды в нужных направлениях, корректировать давление, контролировать расход ресурса. В эксплуатации они круглосуточно и поэтому всегда должны находиться в исправном состоянии», - пояснил Денис Квитовский, начальник РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Всего на 2022 год запланировано заменить 20 задвижек разного диаметра от 50 до 200 мм на новые. В настоящее время 5 задвижек уже заменили на магистральном водоводе В-1, обеспечивающего водой

потребителей Азовского района Ростовской области и жителей, села Екатериновка Щербиновского района Краснодарского края. Из них 3 задвижки диаметром 50 мм, 1 - диаметром 100 мм и 1 диаметром 200 мм. Оставшиеся задвижки будут заменены до конца 2022 года.

Данные мероприятия направлены на повышение надежности системы водоснабжения и обеспечения стабильной подачи воды потребителям.

Цифровые технологии

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»:

импортозамещение в

сфере IT

Специалисты управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс» приняли участие в мероприятии, посвященном актуальным вопросам перехода на безопасное российское программное обеспечение для коммуникаций и работы с документами. В процессе представления разработчиками презентации, участниками был рассмотрен ряд вопросов, касающихся качественного импортозамещения ПО, информационной безопасности.

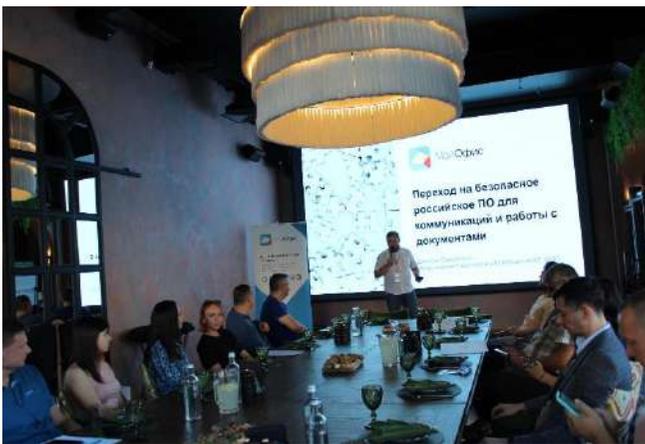
В соответствии с Указом президента РФ от 30.03.2022 № 166 "О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации" с 31 марта 2022 года ни одна госструктура, деятельность которой предполагает использование объектов КИИ, не имеет права объявлять тендеры на приобретение зарубежного ПО, в том числе поставляемого в программно-аппаратных комплексах. Полный запрет на работу с

иностранным софтом вступит в силу с начала 2025 года, поэтому планируется переход критической инфраструктуры на полное обеспечение аналоговыми продуктами. Результатом должно стать повышение уровня защищенности, а также сведение к нулю рисков от возможных санкций со стороны других государств.

Эффективность реализации намеченной стратегии во многом будет зависеть от того, сколько времени понадобится для адаптации к новым техническим решениям.

Для достижения поставленных целей требуется грамотный анализ задач и формирование детализированного ТЗ по каждому из продуктов, а также ориентированность на результат и готовность к существенному объему работы в сжатые сроки.

«Позиция ГУП КК «Кубаньводкомплекс» в отношении импортозамещения софта подкрепляется несколькими тезисами — защита интересов информационной безопасности, поддержка собственных разработчиков, а также необходимость сохранения работоспособности существующей критической инфраструктуры на фоне введенных санкций. Цифровая трансформация, которая является одной из национальных целей развития России до 2030 г., неразрывно связана с реализуемым в стране масштабным проектом по импортозамещению в сфере информационно-коммуникационных технологий. Необходимость проведения цифровой трансформации именно на базе отечественных решений прямо закреплена в национальной программе (нацпроекте) «Цифровая экономика», - резюмировала Елена



Пономаренко, начальник отдела цифровой трансформации, контроля, оценки и развития персонала ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Наши будни

ГУП КК «Кубаньводкомплекс»

улучшает работу

очистных сооружений

Таманского группового

водопровода

На очистных сооружениях водоснабжения ремонтно-эксплуатационного управления «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс», расположенных в станции Старотитаровской, ведутся работы по капитальному ремонту фильтров. Всего их восемь. На 2022 год запланировано отремонтировать четыре фильтра и оставшиеся четыре, в ближайшие годы.

Очистные сооружения обеспечивают качественной питьевой водой населенные пункты, промышленные предприятия, винсовхозы и фермерские хозяйства Таманского полуострова. Производственная мощность - в среднем 35 тыс. кубометров сутки.

Забор воды в РЭУ Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» осуществляется из открытых водоисточников — реки Кубань и реки Казачий Ерик.

Поэтому прежде, чем поступить в магистральный водопровод, речная вода проходит комплексную очистку на станции водоподготовки. На фильтры вода попадает на последнем этапе очистки.

«На очистных сооружениях вода очищается от содержащихся в ней различных примесей и загрязнений. Весь процесс очистки длится около семи часов. В смесителях речную воду смешивают с реагентами. Реагенты «сбивают» загрязнения в хлопья, которые затем оседают в камерах хлопьеобразования и отстойниках, после чего вода попадает на фильтры для осветления. Для фильтрации воды применяется кварцевый песок. Все примеси образованные в процессе очистки воды, проходя через песчано-гравийную загрузку высотой около двух метров, задерживаются в фильтрующем слое. И уже после фильтрации чистая питьевая вода поступает в резервуары для хранения и далее в магистральные водоводы», - пояснила Наталья Турышева, инженер-технолог РЭУ Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Фильтрация является незаменимым этапом очистки при эксплуатации системы водоснабжения, фильтры используются в постоянном режиме. Поэтому ремонтные работы приходится вести поэтапно. Сейчас работы ведутся на фильтре №5, готовится к ремонту фильтр №1. Перед началом ремонта необходимо произвести выемку фильтрующей загрузки, а это порядка 60 тонн песка. В ходе ремонта старое бетонное покрытие со стенок будет срублено, нанесен новый слой гидроизоляции, заменена кафельная плитка, выполнен ремонт бетонных лотков.

Данные мероприятия направлены на обеспечение бесперебойной работы

водопроводных сетей и последовательное повышение качества услуг, предоставляемых ГУП КК «Кубаньводкомплекс» потребителям.



Взаимодействие

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» поддержал «Диалог на равных» с кубанскими студентами

 В рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче-2022 сотрудники ГУП КК «Кубаньводкомплекс» приняли участие в молодежном производственном совещании «Диалог на равных», организованном специалистами ГКУ

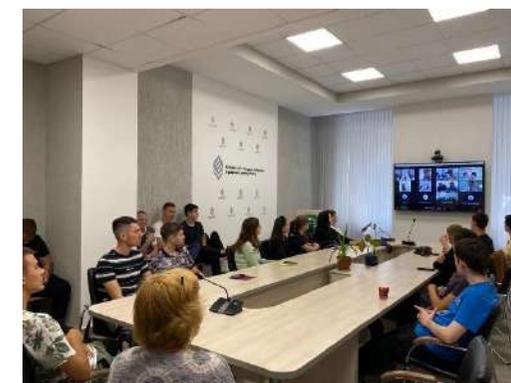
КК «Агентство ТЭК». Мероприятие состоялось в формате видеоконференции, на которой студенты кубанских образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования познакомились с ведущим предприятием водопроводно-канализационного хозяйства региона ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

О производстве и перспективах развития предприятия ребятам рассказали сотрудники управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля: специалист по цифровой трансформации Евгений Бугаец и пресс-секретарь Лина Митасова. В рамках мероприятия были рассмотрены возможности прохождения практики и трудоустройства. Было отмечено, что молодые специалисты могут начать свою карьеру в любом из четырех ремонтно-эксплуатационных управлений, расположенных на Азовском и Черноморском побережьях. Для успешного продвижения молодым специалистам необходимо быть готовыми к постоянному обучению и самосовершенствованию. Предприятие ждет квалифицированных специалистов и в дальнейшем содействует повышению квалификации сотрудников.

«ГУП КК Кубаньводкомплекс» осуществляет тесное сотрудничество с образовательными учреждениями региона и за его пределами, обучающими студентов по профильным специальностям, в рамках Координационного совета, сформированного при министерстве ТЭК и ЖКХ Краснодарского края. Работники предприятия непосредственно вовлечены в процесс подготовки молодых специалистов. Ежегодно проводятся экскурсии для студентов, предоставляется возможность прохождения производственной практики, курсовые и дипломные работы студенты выполняют под руководством опытных наставников. Тот, кто целенаправленно идет к своей цели, обязательно добьется успеха», - отметил Виталий Пергун, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Такие профориентационные мероприятия позволяют молодежи получить ценную информацию и детально познакомиться с потенциальным работодателем. На встрече присутствовали 208 студентов из: ФГБОУ ВО «Кубанский государственный

университет», ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет», Армавирского механико-технологического института (филиала) КубГТУ, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет» им. И.Т. Трубилина», ГБПОУ КК «Краснодарский монтажный техникум», ГБПОУ КК «Новороссийский колледж строительства экономики», ЧПОУ «Краснодарский колледж управления, техники и технологий».



Благодарность

Отзывчивость работников ГУП КК «Кубаньводкомплекс» не осталась без внимания

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» обеспечивает стабильную подачу воды абонентам РЭУ «Таманский групповой водопровод», «Троицкий групповой водопровод», «Крымские разводящие сети», водоснабжение и водоотведение в РЭУ «Ейский групповой водопровод». На плечах работников лежит огромный груз ответственности за жизнедеятельность девяти муниципальных образований Краснодарского края. Искренняя благодарность от потребителей – лучшая награда за нелегкий труд.

«Спасибо за помощь, за хорошую работу» — такие слова благодарности систематически звучат в адрес сотрудников ГУП КК «Кубаньводкомплекс» от абонентов. Потребители услуг периодически убеждаются, что специалисты предприятия, несмотря на все трудности, оперативно реагируют на обращения, связанные с проблемами водоснабжения и водоотведения — на личных приемах, письменные, электронные, телефонные звонки, по которым принимаются оперативные решения, проблемы устраняются в кратчайшие сроки, даются разъяснения и консультации.

Квалифицированная помощь не остается без внимания. На этот раз благодарственное письмо пришло в ГУП КК «Кубаньводкомплекс» от жителей станции Старотитаровской Темрюкского района, в котором они благодарят специалистов ремонтно-эксплуатационного управления «Таманский групповой водопровод» за решение многолетней проблемы с водоснабжением в многоквартирных домах № 4 и 8 по улице Заводской.

Два трехэтажных дома, о которых идет речь, находятся практически на самой высокой точке станции Старотитаровской, в

тупиковой линии водовода. В жаркие летние дни, когда увеличивался разбор воды, жители верхних этажей испытывали серьезные проблемы с водоснабжением.

Чтобы повысить давление в системе водоснабжения, силами РЭУ «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» был построен новый подводящий водовод диаметром 225 мм, протяженностью 1200 м, по которому питьевая вода транспортируется напрямую от магистрального водовода МТ-3-1 в станицу Старотитаровскую, до улицы Таманской. Новый водовыдел значительно улучшил водоснабжение не только двух многоквартирных домов, но и жителей всего микрорайона от улицы Таманской до Железнодорожной.

«Выражу благодарность всех жителей нашего «городка», - говорится в письме. — Нам наконец-то дали воду, дали воду с хорошим напором... Лето этого 2022 года было очень жарким, а у нас вода – каждый день, и днем, и ночью. Ура!!! Большое спасибо всем Вам за столь кропотливую работу, всем кто занимался ремонтом нашей линии, за отзывчивость и внимание к нашей многолетней проблеме, за душевное отношение к нам, жителям», - поблагодарила коллектив Евгения Л.



Конкурс

Ежегодный ведомственный конкурс творческих работ «Дети берегут энергию-2022»

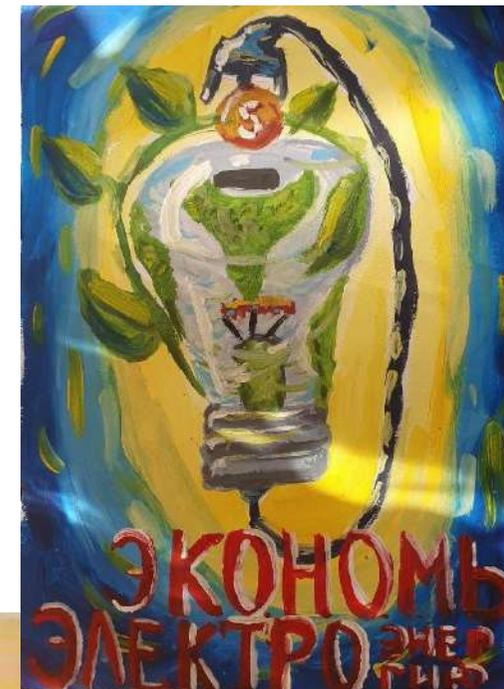
Уважаемые коллеги!

Приглашаем поучаствовать в ежегодном ведомственном конкурсе творческих работ среди детей государственных служащих министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края и работников подведомственных ему учреждений «Дети берегут энергию-2022».

Творческий конкурс – это место для воплощения детских фантазий. Если ребенок с раннего детства научиться заботиться об окружающем мире и относиться бережно к природным ресурсам, то на нашей Планете будет гораздо легче жить в гармонии с человеком и сохранить свое здоровье.

К участию в конкурсе приглашаются дети и подростки от 6 до 18 лет. Как всегда, авторов самых выразительных, вдумчивых и оригинальных творений ждут замечательные подарки.

В 2021 году на конкурс было представлено 14 работ детей сотрудников ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Из них две работы заняли призовые места. Лучше всех с заданием справились Назар Цыпленков,



занявший 1 место в возрастной категории до 9 лет, и Катерина Горбенко, занявшая 2 место в возрастной категории с 10 до 13 лет.

Шанс выиграть в конкурсе есть у каждого! Не пропустите!

Прием работ осуществляется до 25 октября 2022 года включительно, на электронный адрес press.kwc@mail.ru. По всем вопросам обращаться в управление кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля.

Тел.: 918-49-322-30

Верстка газеты осуществляется управлением кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля