



Вестник Кубаньводкомплекса

В центре внимания

Вице-губернатор Краснодарского края и министр ТЭК и ЖКХ региона с рабочим визитом посетили Троицкий групповой водопровод



5 августа вице-губернатор Краснодарского края Анатолий Вороновский и министр ТЭК и ЖКХ региона Александр Трембицкий побывали на объектах РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс», где получили наглядное представление о работе предприятия, а также смогли ознакомиться с ходом масштабной реконструкции системы водоснабжения.

существующих проблемах. Особое внимание было уделено артезианской скважине № 9, которая на днях после капитального ремонта была запущена в эксплуатацию. Выполненные мероприятия позволили увеличить производительность скважины до проектных показателей - более 60 кубометров воды в час. В настоящее время аналогичные работы ведутся еще на двух скважинах. Также при поддержке министерства

Заместитель губернатора осмотрел производственные объекты водозабора рядом со станцией Троицкой. Директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александр Лазарев и начальник РЭУ «Троицкий групповой водопровод» Владимир Поливара подробно ознакомили Анатолия Вороновского с ремонтными работами, которые сейчас ведутся, рассказали о

ТЭК и ЖКХ из аварийного запаса получено 10 новых насосов, предназначенных для подъема воды из скважин. Новое оборудование позволит не только снизить эксплуатационные затраты, но и повысить качество и надежность подачи воды.

В ходе визита вице-губернатор Анатолий Вороновский и министр ТЭК и ЖКХ региона Александр Трембицкий ознакомились с работой насосных станций второго и третьего подъемов. «Троицкий групповой водопровод» является одним из крупнейших водоснабжающих предприятий юга России. Ежегодно для обеспечения населения Крымского района, Новороссийска, Геленджика и прилегающей курортной зоны подается около 48 млн кубометров питьевой воды. Летом из-за наплыва туристов нагрузка на оборудование увеличивается в разы. Предприятие работает с 1971 года и за годы эксплуатации водоводы практически полностью износились, оборудование устарело. Это привело к тому, что сегодня Троицкий групповой водопровод работает на пределе технических возможностей. Объем по-



даваемой воды в летний период составляет порядка 140 тыс. кубометров в тки, вместо 200 тыс. нированных по проекту. Поэтому, чтобы повысить надежность сетей и восстановить производственную мощность ТГВ, краевые власти запустили масштабное строительство и реконструкцию. Было принято решение построить новую нитку магистрального водовода протяженностью 56 км. Министерство ТЭК и ЖКХ края определило основные этапы проектирования и строительства объекта на 2019-2023 годы. На эти цели из краевого бюджета выделено порядка 4 млрд рублей. Цель ввода в эксплуатацию новой нитки водопровода — снизить до минимума аварийные ситуации и вывести из эксплуатации существующий изношенный магистральный водовод.



В мае 2020 года заменили 18 км аварийного участка трубопровода между станцией Троицкой и Крымском. На оставший-

ся участок в 10 км выполнены проектные работы и получено заключение экспертизы по строительству. Строительство стартует в 2020 году. Одновременно в 2020 году запланированы работы по проектированию участка водовода протяженностью 11,5 км между станцией Нижнебаканской и Новороссийском, а также двух участков магистрального водопровода от Новороссийска до поселка Кабардинка, общей протяженностью 15,6 км. Приступить к выполнению строительно-монтажных работ планируется в 2022-2023 годах после выполнения проектно-испытательских работ и прохождения государственной экспертизы. Дополнительно за четыре года в рамках краевой программы и собственной инвестиционной программы предприятия планируется переоборудовать более 40 артезианских скважин.

После выполнения всех вышеперечисленных работ появится возможность увеличить объем подаваемой питьевой воды абонентам водопровода.

Вектор развития

Цифровая трансформация

 В рамках реализации Указа Президента России Владимира Путина от

21.07.2020 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» в ГУП КК организована группа по цифровой трансформации. Ее основной задачей является организация мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов, роста кадровых показателей за счет внедрения цифровых инструментов оценки и развития руководителей, управления вовлеченностью и мотивацией сотрудников.

«Цифровая трансформация предприятия – это адаптация бизнес-процессов под условия нового, быстро меняющегося, цифрового мира. В прикладном плане за счет цифровой трансформации предприятие ищет новые пути управления кадровым потенциалом, а также повышения производительности труда, путем оптимизации использования времени и интеллектуального ресурса сотрудников. Также увеличивается количество данных и информации для принятия управленческих решений», – поясняет Виталий Пергун, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Сама цифровизация – последний этап долгого и сложного пути, начало которого было положено с оценки готовности предприятия к трансформации. В марте этого года управление кадровой политики ГУП КК «Кубаньводкомплекс» совместно с учеными и специалистами Высшей школы экономики начало пилотный проект по созданию комплексной системы управления кадровым потенциалом с использованием цифровых технологий и методов искусственного интеллекта. Первые исследования прошли в ремонтно-эксплуатационном управлении «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Сейчас эта работа планируется во всех подразделениях предприятия.

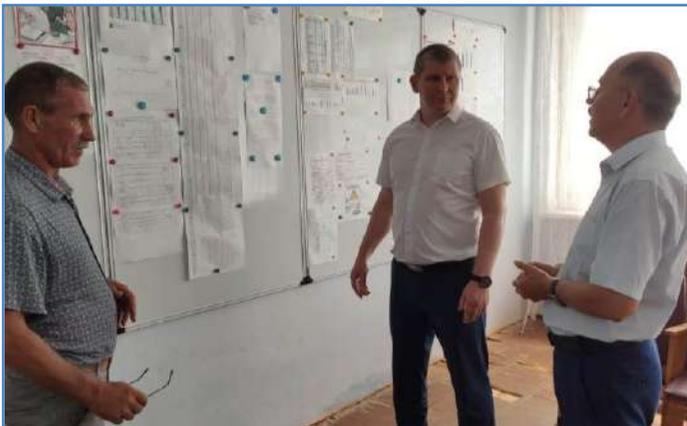
Игорь Ниесов, представитель НИУ ВШЭ, кандидат психологических наук отме-

тил, что благодаря проекту будет сформирована новая корпоративная культура, необходимая для реализации изменений, повысится производительность труда каждого сотрудника предприятия ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Цифровые технологии позволят существенно ускорить процесс принятия управленческих решений, увеличить эффективность производственных процессов и оптимизировать работу по управлению рисками, что в свою очередь принесет реальный экономический эффект и обеспечит дальнейшее стабильное развитие коммунальной отрасли.



«Вступая в пилотный проект «Разработка и внедрение комплексной системы управления кадровым потенциалом предприятия на базе цифровой платформы», мы не только идём в ногу со временем как динамично развивающееся предприятие, но и взаимодействуем с высшими и средними специальными учебными заведениями края и иных регионов по подготовке и прохождению производственной и преддипломной практики студентами в рамках работы Координационного совета при Министерстве ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, с целью отбора и дальнейшего трудоустройства молодых талантов, в соответствии с позицией, определённой Президентом и премьер-министром РФ – резюмировал директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александр Лазарев.

Итоги 6 месяцев



Первым на Кубани коммунальным предприятием, вступившим в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», стало ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Под эгидой министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края и министерства экономики Краснодарского края в ноябре 2019 года было подписано соглашение о сотрудничестве с АНО «Федеральный центр компетенций».

Участие в проекте рассчитано на 3 года. За это время производительность труда планируется поднять на 30%. В качестве пилотного участка для оптимизации производства было выбрано РЭУ «Таманский групповой водопровод», которое обслуживает порядка 60 тысяч жителей Таманского полуострова.

Оператором проекта выступает Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда. С самого начала проекта эксперты ФЦК провели обучение и стажировку персонала предприятия. Как отмечают федеральные специалисты, серьезная подготовка кадров и методологическое сопровождение является фундаментом успеха и непременным условием участия в проекте. Особое внимание уделяют подготовке внутренних тренеров по бережливому производству - бесплатное

обучение проходят те люди, которые продолжит повышать производительность труда после того, как эксперты закончат работу на предприятии. Иными словами – это подготовка собственных специалистов по повышению производительности труда из числа сотрудников конкретного предприятия. В январе 2020 года сотрудник РЭУ «Таманский групповой водопровод» начальник участка службы сбыта Евгений Пронько успешно прошел обучение и защиту в ФЦК на внутреннего тренера по всем трем доступным направлениям: это основы бережливого производства, реализация проектов по улучшению, 5С на производстве, и в настоящее время проводит обучение сотрудников на предприятии.

В рамках проекта по повышению производительности труда ведется работа над совершенствованием производственной системы с применением принципов и инструментов бережливого производства. За счет этих инструментов, процессы на предприятии станут эффективнее, быстрее, проще. Будут активированы резервы производительности оборудования – это внеплановые простои, отсутствие стандартов переналадки, низкое качество инструмента, неравномерная загрузка потока.

В первую очередь, максимальная работа с потерями, устранение которых не требует существенных затрат и при этом приносит ощутимый эффект. Он складывается из повышения производительности, повышения качества, уменьшения запасов в производстве, а значит финансовых ресурсов предприятия, вложенных в эти запасы и др.

Для достижения поставленных целей проведена активная диагностика состояния производства, которая позволит построить текущую карту потока созданий ценностей, выявляются проблемы и вырабатываются мероприятия по их устранению. В результате выявлены пять ключевых проблем,

которые периодически повторяются в процессе производства и разработан план мероприятий, направленных на повышение эффективности производства. После чего проводится внедрение намеченных усовершенствований и выход на работу по новому процессу.

В рамках проекта на пилотном участке проделана масштабная работа: тщательно была проанализирована деятельность РЭУ «Таманский групповой водопровод» и разработан план мероприятий по сокращению издержек и улучшению производственных процессов. По итогам работы полугода участия в проекте уже видны качественные изменения в оптимизации производственного процесса, сокращаются запасы незавершенного производства, корректируются текущие производственные процессы. Значительно сократилось время на устранение аварийных ситуаций на водопроводных сетях.



«Мы провели стандартизацию процесса АВР (аварийно-восстановительных работ), внедрили систему 5С в помещении и машине выездной бригады, определили перечень инструментов и порядок их закупки. Кроме того, была внедрена электронная база данных по объектам ремонта, разработаны мероприятия по автоматизации

процессов. Весь этот комплекс мер позволил ускорить ремонт в два раза, с 2 до одного часа», - сообщил Андрей Махно, руководитель проекта ФЦК.

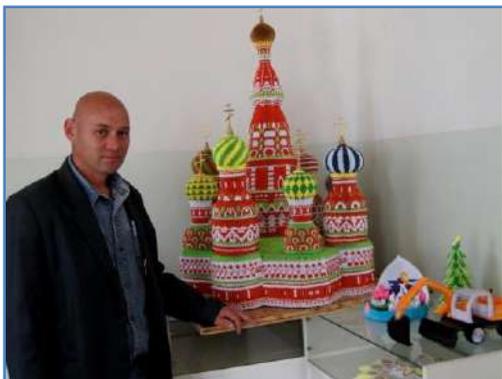
В рамках проекта снижение потерь воды с 57% до 54% позволило сохранить порядка 100 тыс. кубических метров пресной воды. Это более 6 млн рублей чистой экономии за полгода. Такого результата удалось добиться благодаря внедрению инструментов бережливого производства наряду с автоматизированным комплексом поиска течей и контроля состояния, а также профилактического обслуживания колодцев. Сокращение времени АВР в 2 раза наряду с вышеперечисленными мероприятиями позволило сократить удельный расход электроэнергии на 25%, что также дало экономии денежных средств более 6 млн руб. за 6 месяцев.

В результате реализации нацпроекта у предприятия появилась возможность не поднимать тариф за услуги водоснабжения и водоотведения в первом полугодии 2020 года для Таманского района. Это решение участника нацпроекта поддержала Региональная энергетическая комиссия – Департамент цен и тарифов Краснодарского края.

«Впоследствии программа будет реализована во всех структурных подразделениях ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Проект важен тем, что его реализация — это не конечная стадия. Важен не только итог проекта, но и сам процесс. Общие усилия приведут к формированию культуры постоянных улучшений на предприятии, где каждый работник сможет давать свои предложения и влиять на качество, условия и эффективность своей работы. С помощью ФЦК мы должны научиться грамотным производственным решениям, анализе потерь и выстраиванию потока, оптимальному взаимодействию и применению инструментов бережливого производства. Мы должны научиться быть эффективными. Участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» позволит предприятию получить стабильный рост производительности», - отметил Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Наши люди

Храм в технике оригами



В одном из помещений административного здания производственного участка Староминская (магистраль) РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» можно увидеть оригинальные поделки из бумаги, выполненные в технике оригами. Они изготовлены старшим мастером участка Денисом Тарасовым.

Увлечение оригами пришло к Денису Анатольевичу чисто случайно. Во время лечения в больнице время тянулось очень медленно. Необходимо было найти какое-нибудь занятие, которое внесло бы разнообразие в серые будни. Ведь общеизвестно, что, когда человек занят делом, время летит быстрее и незаметнее. Попросил родных, чтобы принесли ему бумагу, и занялся созданием бумажных поделок. И сам не заметил, как втянулся в этот творческий процесс. А когда выписался из лечебного учреждения, приобретенное хобби не бросил, напротив, все свободное время стал посвящать работе с бумагой.

На предприятие Денис Анатольевич принес несколько своих поделок. Из них особое внимание привлекает православный храм.

«Сделанный мною храм я увидел на фотографии в интернете, - рассказывает Денис Анатольевич. - Он мне понравился, и я решил сделать его уменьшенную копию

из бумаги. Сначала определился с размерами храма, подсчитал, сколько надо заготовить «строительного материала». Бумагу разрезал на кусочки определенного размера. Эти кусочки складываются в треугольники, которые являются своеобразными кирпичиками, идущими на изготовление поделок. Времени на это ушло немало, после чего начал сборку. В общей сложности, а работал я вечерами и в выходные дни, на строительство ушел почти один год. Считаю, что время потрачено не зря: создать такую красоту - дорогого стоит».

Пока рукотворный бумажный собор украшает производственное помещение производственного участка Староминская. Автор планирует подарить его одному из православных приходов.

Поздравляем!

**С Днем рождения поздравляем
главного инженера
ГУП КК «Кубаньводкомплекс»
Глок Евгения Геннадьевича!**



Уважаемый Евгений Геннадьевич!

От всего коллектива примите самые добрые и теплые поздравления с замечательным праздником - Днем рождения!

Пусть каждый новый день вдохновляет Вас на благие дела, пусть он будет наполнен творчеством и радостью! Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, удачи во всех начинаниях, интересных планов и замыслов, а также сил и энергии для дальнейшей плодотворной работы на благо ГУП КК "Кубаньводком-

плекс"! Благополучия и праздничного настроения!

**С Днем рождения поздравляем
начальника РЭУ «Таманский
групповой водопровод»
Горячкина Андрея Афанасьевича!**



Уважаемый Андрей Афанасьевич!

Сердечно поздравляем Вас с Днем рождения! Искренне желаем преумножения достигнутого и энергии для реализации всех намеченных планов!

Пусть Ваши профессиональные качества, энергичность и ответственное отношение к делу станут залогом эффективной работы и дальнейших производственных успехов и достижений в деле водоснабжения населения Таманского полуострова.

Чтобы удача и вдохновение были верными спутниками во всех Ваших начинаниях, а здоровье и благополучие сопровождали Вас ежедневно! Настойчивости и терпения в решении поставленных задач и преодоления трудностей!

Коллектив ГУП КК «Кубаньводкомплекс»

Наши юбиляры в августе

**Дорогие коллеги! Искренне
поздравляем Вас с юбилеем!
Счастья, здоровья и благополучия!**

- 1 августа** Мулява Алексей Сергеевич – слесарь-ремонтник 2 подъема (ТГВ)
- 1 августа** Перова Лариса Викторовна – ведущий юрист-консультант (ЕГВ)
- 2 августа** Бондаренко Владимир Петрович – каменщик (ЕГВ)
- 2 августа** Винярская Арина Игоревна – специалист по хим. анализу (ЕГВ)

- 5 августа** Жовтенко Елена Валерьевна – главный бухгалтер
- 7 августа** Омельяненко Олег Александрович – сторож (ТамГВ)
- 9 августа** Коваленко Денис Николаевич – электромонтер (ТГВ)
- 9 августа** Кулишов Владимир Анатольевич – инженер-энергетик (ЕГВ)
- 9 августа** Таланов Владимир Васильевич – водитель легкового автомобиля (ТамГВ)
- 10 августа** Захаров Владимир Александрович – слесарь (сторож) (ТамГВ)
- 10 августа** Тревога Татьяна Юрьевна – диспетчер (ТГВ)
- 12 августа** Козлов Сергей Николаевич – сторож (ТамГВ)
- 13 августа** Володич Сергей Владимирович – водитель автомобиля (ЕГВ)
- 13 августа** Чернова Анна Александровна – нач. отдела по работе с юр. лицами (ЕГВ)
- 14 августа** Пугачева Жанна Олеговна – старший контролер ВХ (ЕГВ)
- 15 августа** Митасова Лина Юрьевна – пресс-секретарь
- 16 августа** Аммосов Максим Андреевич – слесарь-сантехник (ТГВ)
- 16 августа** Ковтюх Олег Вячеславович – машинист нас. установок 4 подъема (ТГВ)
- 17 августа** Абабин Николай Васильевич – каменщик (ТГВ)
- 19 августа** Рыцарев Александр Николаевич – нач. инженерно-технического отдела
- 23 августа** Сердюк Сергей Николаевич – слесарь (сторож) (ТамГВ)
- 25 августа** Лазутин Юрий Владимирович – машинист насосной установки (ЕГВ)
- 25 августа** Шевченко Виктор Викторович – слесарь-ремонтник (ЕГВ)
- 28 августа** Гаврюшев Игорь Васильевич – слесарь АВР (ЕГВ)
- 28 августа** Мелконян Вардан Рубикович – водитель легкового автомобиля (ТамГВ)
- 28 августа** Хатюхин Виктор Петрович – водитель специализир. автомобиля (ТамГВ)
- 29 августа** Василенко Николай Николаевич – обходчик (ЕГВ)
- 29 августа** Котельва Алексей Владимирович – электромонтер (ЕГВ)
- 29 августа** Коваленко Николай Николаевич – мастер участка насосных станций 1, 2 подъема (ТГВ)
- 30 августа** Шibaева Анастасия Сергеевна – нач. одела по работе с физ.лицами(ТамГВ)