



Вестник Кубаньводкомплекса

Гордость предприятия

Трое сотрудников ГУП КК «Кубаньводкомплекс» стали заслуженными работниками ЖКХ Кубани



В 2022 году почетного звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Кубани» удостоены трое специалистов ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Его получили машинист экскаватора Виктор

Москвитин, начальник участка водопроводной сети Леонид Пархоменко и заместитель начальника ремонтно-эксплуатационного управления «Таманский групповой водопровод» Анатолий Горбенко.

Это почетное звание присуждается высококвалифицированным работникам за большой вклад и заслуги в развитие коммунальной инфраструктуры региона, повышения эффективности и качества оказываемых услуг, а также за личные достижения в профессиональной деятельности. Заслуженным работником может стать специалист, отработавший в этой сфере не менее 15 лет.

Виктор Алексеевич Москвитин родом из Пичаевского района Тамбовской области. Там он вырос, окончил школу, получил



среднее профессиональное образование по специальности токарь, пошел в армию,

где познакомился с будущей женой. В 1985 году вместе с семьей переехал в город Ейск.

Свою трудовую деятельность в структуре ЖКХ Ейского управления эксплуатации магистральных водопроводов начал с 1985 года, был принят трактористом-машинистом бульдозера. В процессе работы освоил новые виды техники и повышал свое профессиональное мастерство.

Последние 15 лет Виктор Алексеевич трудится машинистом экскаватора. За эти годы, как говорится, перелопатил не один десяток тысяч тонн земли. При устранении повреждений, происходивших на магистральных сетях водоснабжения, работать приходилось в любое время суток, невзирая на погоду. От его умения зависит точность и время выполнения работ. Ведь, чтобы не повредить трубу тяжелым ковшом, место порыва приходится откапывать из земли с ювелирной точностью.

Это про него говорят - где самые опасные и сложные объекты, там и Москвитин. Так летом 2021 года при активном участии Виктора Алексеевича, в максимально короткие сроки проведен ремонт разрушившегося канализационного колодца на пересечении улиц Советов и Московской в Ейске, который является и важным объектом системы водоотведения курортного города. При выполнении ремонтных работ одна из основных сложностей заключалась в глубине пролегания канализационной маги-

страли, составляющей около семи метров. Чтобы прокопать до этой глубины, экскаватор пришлось опускать на специально подготовленную площадку, которую вырыли на 1,5 - 2 метра ниже уровня земли. Находясь на которой, Москвитин несколько часов подряд в условиях повышенной напряженности трудового процесса, из-за проходящих на перекрестке других инженерных коммуникации, выполнил самую тяжелую часть работ по раскопке глубинной траншеи для ремонта. Максимальная осторожность и ювелирная точность при производстве земляных работ позволили оперативно, без остановки канализационной сети, восстановить объект системы водоотведения и его функционирование до штатного режима.

Леонид Николаевич Пархоменко родился и вырос в городе Крымске. Его трудовая биография началась на крымском



консервном комбинате. В те годы это было крупное градообразующее предприятие. В сезон на комбинате работало более четырех тысяч человек. Здесь он в качестве слесаря-ремонтника цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики прошел хорошую рабочую школу, получил профессиональные навыки, которые пригодились в будущем. В 1973 году его призвали на службу в ряды Советской армии. После демобилизации вернулся в родной город. Поступил в крымский техникум пищевой промышленности, получил рабочую профессию «Техник-механик пищевых производств». В январе 1981 года устроился на Троицкий групповой водопровод мастером водопроводной сети. Через несколько месяцев талантливого молодого специалиста назначили начальником водопроводной сети.

В те годы шло активное строительство Троицкого группового водопровода. Предприятие быстро развивалось, буквально росло на глазах. Была проложена вторая нитка магистрального водовода, построены 5 и 6 сборные водоводы, 25 новых скважин на Восточном створе водозабора, в строительстве всех этих объектов непосредственно принимал участие и Леонид Николаевич.

В 2002 году бригада Троицкого группового водопровода под руководством Пархоменко полтора месяца работала на подтопленных территориях в городе Новокубанске, помогали ликвидировать последствия наводнения. За активное участие в проведении аварийно-спасательных и аварийно-восстановительных работ Леонид Николаевич награжден почетной грамотой главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

А в 2012 году устранять последствия стихии пришлось на собственном предприятии. Мощные проливные дожди затопили насосные станции Троицкого группового водопровода. В горах, на объектах предприятия был вымыт грунт под трубами магистральной линии. Оползни и сели смыли участки дорог, обеспечивающих подъезд аварийных бригад к пострадавшим объектам, порвало магистральный водовод в

районе станицы Неберджаевской. С первых часов аварии сотрудники предприятия трудились в круглосуточном режиме, восстанавливали объекты водоснабжения, Леонид Николаевич принял самое активное участие в этих работах.

За последние годы при непосредственном участии Леонида Николаевича заменены участки магистралей общей протяженностью более 20 км, построены десятки новых водопроводных колодцев, смонтированы и подключены десятки новых узлов, запорной арматуры, обратных клапанов и многое другое. Активно участвует в строительстве нового водопровода взамен старого аварийного от насосной станции четвертого подъема в сторону поселка Верхнебаканский, а также в строительстве третьей нитки магистрального водовода Троицкого группового водопровода.

В 2014 году Леонид Николаевич вышел на пенсию, но, как человек большого труда и неуемной энергии, не смог находиться дома и вскоре вернулся на родное предприятие.



Анатолий Николаевич Горбенко – коренной кубанец, родился в станице Старотитаровской. По окончании школы поступил в Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт имени А.К. Кортумова, учился на кафедре «Водоснабжение и охрана водных ресурсов». После института, в 1992 году, вернулся в родную станицу и сразу устроился в Таманское управление водопроводов на должность слесаря по ремонту технологического оборудования станции очистки воды. Год спустя его повысили до ведущего инженера, а в 2004 году перевели на должность начальника

станции очистки воды. В 2011 году Анатолия Николаевича назначают главным инженером, в 2017 – заместителем начальника РЭУ «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс». На предприятии он работает уже 30 лет.

Благодаря Анатолию Николаевичу на предприятии по его схемам и чертежам реконструировали систему гидравлического удаления осадка из отстойников. По его расчетам в конце 90-х годов на старом оборудовании насосной станции внедрили новые прогрессивные разработки, которые позволили продлить срок службы насосных агрегатов. По его инициативе в 2002 году был внедрен новый высококачественный реагент для осветления воды – этому предшествовало два года кропотливой работы, было проведено более тысячи лабораторных опытов. Новая технология очистки воды позволила предприятию сэкономить миллионы рублей.

Сегодня Анатолий Горбенко осуществляет контроль над всеми основными работами, производимыми в Таманском групповом водопроводе. От слаженной и четкой работы технических служб, руководимых заместителем начальника РЭУ, зависит надежность и стабильность работы системы водоснабжения.

Под непосредственным контролем Горбенко за последние три года произведена модернизация водопроводов Таманского группового водопровода, задействованных в добыче, транспортировке, распределении водоснабжения населению. Выполнен большой объем работ по замене аварийных участков магистральных и внутрипоселковых водопроводных сетей диаметром от 75 мм до 630 мм, общей протяженностью более 12 км. В результате проведенных работ снизилась аварийность сетей. В 2019 году на насосной станции первого подъема р. Казачий Ерик заменен напорный коллектор, на насосных станциях первого и второго подъема установлены два современных энергоэффективных насосных агрегата, позволившие без сбоев переносить пиковые нагрузки на оборудование, заменены внутриплощадочные сети на РЧВ г. Чиркова, г. Фонталовская, п. Ильич, восстановлена гидроизоляция резервуаров.

«Мы гордимся тем, что постоянно пополняем раздел «Человек труда» на информационном портале предприятия, озакамливаем практикантов с трудовыми достижениями наших работников, стимулируем приобщение на работу вчерашних студентов, поощряем наставников. Именно в этом видим залог планомерного развития и эффективного функционирования предприятия», - отметил Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Сотрудничество

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» - часть ЕДИНОЙ РОССИИ



Директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александр Лазарев, по поручению министра ТЭК и ЖКХ края Андрея Прошунина, в режиме видеоконференции, 29 марта 2022г. принял участие в оперативном совещании руководителей крупных предприятий, организованном Партией «ЕДИНАЯ РОССИЯ», состоявшимся в головном офисе Секретаря Краснодарского регионального отделения, члена Генерального совета Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», первого заместителя председателя Законодательного Собрания Краснодарского края, первого заместителя руководителя фракции Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Законодательном Собрании края, председателя комитета по вопросам информационной политики Законодательного Собрания региона, главного редактора краевой об-

щественно-политической газеты "ЕДИНАЯ РОССИЯ на Кубани», Гриценко Николая Павловича.

На совещании были рассмотрены вопросы поддержки жилищного строительства, производства строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в условиях санкций недружественных иностранных государств, а также вопросы разъяснительной работы с работниками предприятий в связи со складывающейся социально-экономической обстановкой в РФ, необходимостью функционирования в режиме особой ответственности директоров и руководителей структурных подразделений, строгого и неукоснительного соблюдения законодательства РФ и Краснодарского края.

Александр Лазарев поздравил членов Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» с 20-тилетним юбилеем со дня образования регионального отделения.



Наши будни

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» провел ремонтные работы на одной из ключевых насосных станций Ейского группового водопровода

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» продолжает реконструкцию сетей водоснабжения ремонтно-эксплуатационного управления «Ейский групповой водопровод». Работы проводились на насосной станции третьего подъема в станице Староминской, обеспечивающей водоснабжением социальные и промышленные объекты, а также жителей четырех районов северной зоны Краснодарского края: Ейского, Щербиновского, Староминского, Куцевского и Азовского района Ростовской области.

В ходе работ был заменен целиком весь узел всасывающих трубопроводов диаметром 600 мм вместе с запорной арматурой в камере переключения между двумя резервуарами для хранения чистой воды.

«Работы были тщательно спланированы, им предшествовала сложная технологическая подготовка – специалистам предстояло не только подготовить объект для замены, но и перераспределить потоки в водопроводной сети. Благодаря чему в период работ потребители не почувствовали никаких неудобств – подача питьевой воды осуществлялась в штатном режиме без перебоев», - отметил Денис Квитовский, начальник РЭУ «Ейский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Одновременно на объекте работали пять электрогазосварщи-

ков, двое из них были привлечены из РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Необходимо было демонтировать старый узел и установить новый вместе с четырьмя затворами. С поставленной задачей специалисты справились менее чем за сутки.

Выполненные мероприятия позволят повысить надежность системы водоснабжения Ейского группового водопровода и обеспечить стабильную подачу воды потребителям в весенне-летний период.

«Параллельно, воспользовавшись остановкой, были проведены и другие плановые работы на насосной станции. Была проведена очистка, промывка и дезинфекция резервуара холодной воды. Всего на станции два РЧВ объемом по 3000 кубометров воды. Второй резервуар будет также промыт в ближайшее время. Эти работы направлены на улучшение качества предоставляемых услуг», - резюмировал Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Цифровизация

Подведены итоги цифровой трансформации ГУП КК «Кубаньводкомплекс» в 2021 – 2022г.г. (первый квартал)

В 2020 году в ГУП КК «Кубаньводкомплекс» в рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика РФ» (Указ президента России Владимира Путина от 21.07.2020 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года») создана группа по цифровой трансформации, основной задачей которой является организация мероприятий по повышению качества трудовых

ресурсов, роста кадровых показателей за счет внедрения цифровых инструментов оценки и развития руководителей, управления вовлеченностью и мотивацией сотрудников.

Предприятием была разработана и утверждена Стратегия цифровой трансформации на 10 лет в области управления кадровым потенциалом ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Внедрены рейтинги, тестирования, опросы, аналитические исследования, интервью, оценки и ассессменты на всех этапах взаимодействия, начиная с отбора на вакантную должность в качестве соискателя (кандидата) и заканчивая выходным интервью при увольнении с использованием цифровых платформ, что позволяет собрать информацию об особенностях корпоративной культуры, лучших работниках предприятия и их уникальном опыте, осуществлены кадровые перестановки с учетом обработки данных функционирования искусственного интеллекта на базе цифровой платформы ВШЭ.

В процессе реализации разработанной стратегии, в 2021 году ГУП КК «Кубаньводкомплекс» стал участником Международной научной – практической конференции «Современные психотехнологии в управлении, политике, бизнесе, образовании» в Московском государственном институте (университете) международных отношений (МГИМО МИД России) и вышел на международный и межрегиональный уровень в обмене опытом по дальнейшему формированию планов расширения сферы применения цифровых технологий, организации мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов, роста кадровых показателей. Спикером в секции «Психотехнологии управления в государственном секторе и бизнесе», по поручению директора Александра Лазарева, с докладом на тему «Цифровая трансформация – основа развития комплексной системы управления кадровым потенциалом ГУП КК «Кубаньводкомплекс», выступил начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля В. Пергун.

В указанный период ГУП КК «Кубаньводкомплекс» развивает сотрудничество с Координационным советом Министерства ТЭК и ЖКХ КК по вопросам разви-

тия на территории края профориентационной деятельности, популяризации професий ТЭК и ЖКХ и формирования кадрового резерва квалифицированных молодых специалистов, расширяет взаимодействие с ВУЗами и СУЗами, активно привлекая студентов для прохождения практики на базе предприятия.

В прошедшем году ГУП КК «Кубаньводкомплекс» принял участие в конкурсе управленцев Южного федерального округа «Лидеры Кубани – движение вверх!». Работники предприятия прошли в полуфинал конкурса Южного федерального округа. Кадровый проект реализован по инициативе губернатора Краснодарского края Вениамина Кондратьева.

В 2022 году ГУП КК «Кубаньводкомплекс» продолжает активно сотрудничать с федеральной цифровой карьерной средой «Факультетус», которая позволяет наладить процесс трудоустройства студентов и выпускников, а также установить взаимоотношения между учебными заведениями страны и работодателями.

В процессе взаимодействия, на базе учебного центра «Регион» г. Уфа, пять сотрудников предприятия дистанционно прошли обучение по нескольким направлениям современного развития и управления процессами, в том числе KPI для HR службы.

«В настоящее время имеем положительную динамику добровольного участия работников нашего предприятия в рейтингах, тестированиях, опросах, аналитических исследованиях, интервьюировании. Процент активности участия в указанных мероприятиях вырос с 27 до 43%, возрастной контингент участников увеличился с 52 до 66 лет. Обратная связь с сотрудниками позволяет корректировать нашу деятельность по кадровым перестановкам, назначениям молодых специалистов на руководящие должности, формированию трудовых коллективов, с учётом личностных характеристик. Намерены развивать взаимодействие с ВШЭ, представлять наше предприятие и участвовать в международных конференциях и иных мероприятиях по обмену опытом в сфере цифровой трансформации», - резюмировал Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Учения

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» провел противопожарную тренировку по эвакуации сотрудников

На насосной станции второго подъема ремонтно-эксплуатационного управления «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» прошла практическая тренировка, в ходе которой отработывались действия персонала предприятия при эвакуации из административных зданий в случае задымления или пожара.

Перед началом практической тренировки, инженер по ГО, ЧС и ПБ Лина Митасова провела с коллективом управления противопожарный инструктаж. Она напомнила основные правила пожарной безопасности, рассказала о том, как необходимо действовать в случае возникновения пожара, об опасности открытого огня и о безопасных способах тушения возгорания и эвакуации людей из здания. Затем была проведена тренировочная эвакуация с проверкой систем оповещения.

Звуковой сигнал системы оповещения о пожаре прозвучал в разгар рабочего дня. Сотрудники предприятия под звуки сирены экстренно покинули помещения. В считанные минуты они были эвакуированы в безопасную зону.



«Главная цель подобных тренировок – минимизировать риск возгораний и пожаров, отработать четкое взаимодействие персонала предприятия в случае происшествий. Такие учения проводятся во всех подразделениях ГУП КК «Кубаньводкомплекс» регулярно. Эта работа будет продолжаться и совершенствоваться, ведь речь идет о безопасности, здоровье и жизни людей», - резюмировал Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Наши итоги

Бережливое производство в ГУП КК «Кубаньводкомплекс»

В рамках реализации Национального проекта «Производительность труда», 16 сентября 2021 г. в министерстве топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края сотрудники ГУП КК «Кубаньводкомплекс» приняли участие в заседании рабочей группы по изучению инструментов визуализации и анализа потоков создания ценности.

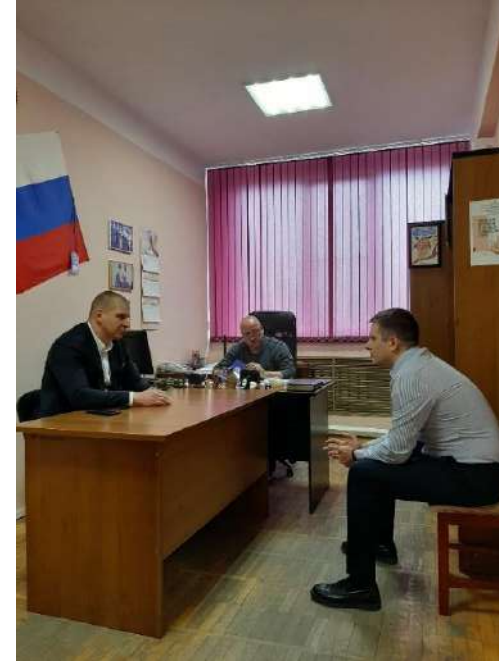
В период с сентября 2021 по апрель 2022 годов специалистами ГУП КК «Кубаньводкомплекс» разработан и внедрен ряд проектов офисных процессов, позволяющих повысить производительность организации труда за счет выявления и устранения потерь, эффективного использования скрытых ресурсов потока.

Дальнейшая поддержка министерством ТЭК и ЖКХ КК будет осуществляться за счет краевого бюджета в АНО «РЦК» в рамках реализации направления «Бережливое производство». 8 и 12 апреля текущего года работники ГУП КК «Кубаньводкомплекс» примут участие в мероприятиях по направлению «Фабрика офисных процессов». На учебной площадке сотрудники предприятия в реальном процессе получают опыт применения инструментов бережливого производства, который повлияет на операционные и экономические показатели текущей деятельности.

«Государственное унитарное предприятие Краснодарского края «Кубаньводкомплекс» в 2019 году прошло отбор Федерального центра компетенций и пополнило список участников национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Мы первое на Кубани предприятие коммунального комплекса, которое стало участником проекта.

В настоящее время главным проектным офисом предприятия разрабатывается план коммуникаций по всем изученным

направлениям бережливого производства. Дорожная карта станет основой поэтапной корректировки деятельности и функционирования структурных подразделений в данном направлении, обмена опытом, стимулирования участников проекта, достижения поставленных целей в минимальные сроки с максимальными результатами», - пояснил Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс»



Наши будни

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» приступил к промывке сетей Таманского группового водопровода

В апреле 2022 года ГУП КК «Кубаньводкомплекс» проводит плановую профилактическую промывку системы во-

доснабжения ремонтно-эксплуатационного управления «Таманский групповой водопровод». Эти мероприятия направлены на обеспечение качественного и надежного водоснабжения жителей Таманского полуострова на период курортного сезона, до начала которого осталось менее двух месяцев.

Работы по промывке коммунальной системы начались с очистных сооружений и главных магистральных водоводов. На сегодняшний день на насосной станции второго подъема промыты и продезинфицированы два резервуара чистой воды по 2500 кубометров каждый, на головных сооружениях станции очистки воды произведена промывка камер хлопьеобразования и отстаивников. Также промыты и продезинфицированы 84 км магистральных сетей большого диаметра и около 90 км разводящих внутриселковых сетей.

Второй этап – промывка резервуаров для хранения воды в населенных пунктах, разводящие сети и магистральные водоводы, ведущие к поселкам и станциям. К началу курортного сезона все сооружения и сети РЭУ «Таманский групповой водопровод» – 19 напорных резервуаров чистой воды и более 660 км водопроводных сетей – будут подготовлены, в соответствии с разработанным планом.

«Это стандартная ежегодная практика, которая позволяет не допустить отклонения качества воды от норм и требований СанПиН. В процессе эксплуатации в сетях накапливаются осадки, такие как соли кальция, коррозионные составляющие и т.п. Благодаря профилактическим мероприятиям эти естественные отложения удаётся вымыть из труб. Промывка с последующим отбором проб на анализ проводится до тех пор, пока вода не будет соответствовать заявленным нормам», - рассказал Андрей Горячкин, начальник РЭУ «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Одновременно с промывкой трубопроводов ведутся работы по их ремонту. Специалисты устанавливают стальные накладки на проблемные места, где имелись коррозионные повреждения. 5 апреля во время плановых работ, на магистральном водоводе МТ-1 диаметром 426 и 500 мм было установлено 12 накладок и заменен ава-

рийный участок водопровода длиной 8 м. В ремонтных работах было задействовано три бригады.

«Все мероприятия, проводимые на всех групповых водопроводах предприятия в рамках подготовки к летнему сезону, направлены на обеспечение бесперебойности подачи воды и осуществляются под моим личным контролем», - отметил Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Наша работа

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»

продолжает поиск скрытых утечек на сетях водоснабжения

Специалисты инженерно-технического отдела ГУП КК «Кубаньводкомплекс» с помощью инструментальной диагностики осуществляют обследование водопроводных сетей в городе Ейске и Темрюкском районе. За период 2021 - 2022 гг. проверено более 95000 метров водопровода и 270 водопроводных колодцев, выявлено 36 скрытых утечек. Все выявленные утечки оперативно устраняются аварийными бригадами ремонтно-эксплуатационных управлений Ейского и Таманского групповых водопроводов ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Благодаря этой деятельности удалось добиться снижения потерь воды, сократить сроки и объемы земляных работ, уменьшить затраты на ремонтные работы и в целом повысить надежность водоснабжения.

«Основной целью ГУП КК «Кубаньводкомплекс» является повышение качества и надежности водоснабжения потребителей. В связи с этим возрастает роль диагностики и профилактики водопроводных сетей. Работа по поиску скрытых утечек с помощью систем мониторинга показала эффективность в обнаружении таких потерь воды», - пояснил Илья Волошин, ведущий инженер инженерно-технического отдела ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Скрытые порывы и утечки опасны тем, что долгое время могут никак себя не проявлять и не выходить на поверхность, но при этом расход воды с каждым днем значительно увеличивается. Для определения скрытых утечек требуется специальная техника и приборы. В ГУП КК «Кубаньвод-

комплекс» работы производятся инженерами ИТО в составе передвижной лаборатории, оснащенной современным оборудованием диагностики трубопроводов: корреляторами, акустическими течеискателями, различными датчиками-регистраторами шумов утечек.

«Обеспечение инженерно-технических и иных работников современным оборудованием, модернизацию имеющегося оснащения и техники в соответствии с разработанными и утвержденными планами и стратегией цифровой трансформации предприятия мы, при активной поддержке министерства ТЭК и ЖКХ края, осуществляем одновременно с повышением квалификации наших специалистов. Систематически обмениваемся опытом с предприятиями ВКХ, изучаем опыт других регионов, пополняем кадровый резерв с учётом выпускников ВУЗов и СУЗов по новым специальностям и направлениям, стараемся быть в тренде», - резюмировал Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс»



В процессе

ГУП КК

«Кубаньводкомплекс»

продолжает подготовку сетей водоснабжения к летнему сезону



ГУП КК «Кубаньводкомплекс» является стратегическим предприятием жилищно-коммунального хозяйства, которое обеспечивает население Краснодарского края жизненно важным ресурсом – питьевой водой. Три ремонтно-эксплуатационных управления – «Троицкий групповой водопровод», «Таманский групповой водопровод» и «Ейский групповой водопровод» ежедневно в сеть подают от 185 до 225 тысяч кубометров воды в зависимости от времени года. В летний период потребность в питьевой воде значительно увеличивается за счет многомиллионного потока отдыхающих на побережья Черного и Азовского морей. А соответственно возрастает и нагрузка на системы водоснабжения. Именно поэтому, все силы предприятия нацелены на реализацию ключевых мероприятий подготовки к предстоящему курортному сезону.

Объемные работы выполнены в РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс». На магистральном водоводе МВ-1 диаметром 1000 мм заме-

нен аварийный участок стального трубопровода длиной 6,6 м.

Как пояснил Андрей Брынский, старший мастер участка водопроводной сети РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс», магистральный водовод МВ-1 один из самых старых и аварийных, построен в 1971 году. Значительная часть данной магистрали уже выведена из эксплуатации, благодаря новой нитке магистрального водовода, строительство которой ведется в рамках реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства». Однако еще остались участки, которые задействованы в работе системы водоснабжения. Около половины объема питьевой воды в Крымск поступает именно по старому трубопроводу. Вода подается с насосной станции третьего подъема НС-3 в район опытно-селекционной станции города Крымска и на улицу Луначарского, а также на хутор Красный. Чтобы снизить аварийность на сетях и обеспечить надежность работы системы водоснабжения, руководством предприятия принято решение заменить данный участок аварийной трубы.

Особое внимание уделяется бесперебойной работе насосных станций. В машинном зале № 1 насосной станции второго подъема заменили секую задвижку диаметром 800 мм на напорном коллекторе, что позволит повысить срок службы оборудования и в случае возникновения аварийных ситуаций и плановых работ оперативно переключать его.

«РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс» является важнейшим объектом жизнеобеспечения нескольких городов - города-курорта Геленджик, крупнейшего порта на Юге России города-героя Новороссийск, а также курортной зоны Черноморского побережья и населенных пунктов от Крымска до Геленджика.


Мероприятия, проводимые специалистами предприятия, направлены на обеспечение высокой технологичности и автоматизации процессов, а также надежности для бесперебойной подачи воды потребителям» - отметил Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



К сведению

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» информирует абонентов, как получить субсидию на оплату коммунальных услуг и кто может на нее рассчитывать



 Некоторые категории граждан нуждаются в финансовой поддержке со стороны государства. Такая мера поддержки называется субсидия, то есть пособие, которое компенсирует определенную часть стоимости коммунальных услуг (в т.ч. услуг водоснабжения и водоотведения).

«Зачастую расходы на воду, свет и газ являются серьезной финансовой нагрузкой. Людям бывает сложно отдавать весомую сумму на ежемесячную оплату платежных поручений. Возможность получения субсидии существенно облегчит малообеспеченным людям и другим категориям граждан расчеты за коммуналку. Как это работает: люди оплачивают счета за коммунальные услуги, подают документы на возврат и

получают денежное возмещение для покрытия части своих затрат», - рассказал Сергей Олехов, начальник управления сбыта ГУП КК «Кубаньводкомплекс»

Субсидия предоставляется:

- пользователем жилого помещения в гос. (муницип. жилищном фонде),
- нанимателям жилого помещения по договору найма в частном жилищном фонде,
- собственникам жилого помещения (квартиры, жилого дома, их части).

Субсидии предоставляются в случае, если их расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на указанные цели в совокупном доходе семьи (22%, для многодетных семей – 15%).

Список необходимых документов:

- документы, подтверждающие правовые основания владения и пользования заявителем жилым помещением, в котором он зарегистрирован по месту постоянного жительства, - в случае если заявитель является нанимателем жилого помещения по договору найма в частном жилищном фонде, членом жилищного, жилищно-строительного кооператива.

- документы, содержащие сведения о платежах за жилое помещение и коммунальные услуги, начисленных за последний период перед подачей заявления о предоставлении субсидий месяца.

- документы, удостоверяющих принадлежность заявителя – иностранного гражданина и членов его семьи к гражданству, с которым РФ заключен международный договор, в соответствии с которым предусмотрено предоставление субсидий (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена)

- сведения о доходах заявителя и членов его семьи, учитываемых при решении вопроса о предоставлении субсидий.

Заявитель вправе предоставить самостоятельно документы, которые Управление социальной защиты населения запрашивает в рамках межведомственного взаимодействия.

Субсидия назначается сроком на 6 месяцев.

При предоставлении необходимого пакета документов с 1-го по 15-е число меся-

ца субсидия предоставляется с 1-го числа этого месяца, а при предоставлении документов с 16-го числа до конца месяца – с 1-го числа месяца, следующего за обращением.

Также отдельные категории граждан, имеющие право на меры социальной поддержки, могут воспользоваться льготами при оплате жилищно-коммунальных услуг (в т.ч. услуг водоснабжения и водоотведения).

Компенсация предоставляется:

- участникам и инвалидам войны, членам семей погибших (умерших) инвалидов и участникам ВОВ,
- ветеранам боевых действий,
- жителям блокадного Ленинграда,
- несовершеннолетним узникам фашизма,
- лицам пострадавшим вследствие радиационных воздействий,
- инвалидам и семьям с детьми инвалидами,
- ветеранам труда,
- жертвам политич. репрессий,
- ветеранам военной службы.

Компенсация на ЖКУ предоставляется Управлением социальной защиты населения с 1-го числа месяца, следующего за месяцем обращения за ней, на срок установления льготного статуса.

Список необходимых документов:

- паспорт,
- льготные документы (удостоверения, справки),
- характеристика жилья из РЭПа, ЖСК, ТСЖ.
- квитанция по оплате за капитальный ремонт за последний месяц,
- правоустанавливающий документ на объект недвижимости имущества, в котор. проживает заявитель и производит оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в МКД,
- сберкнижка или сберкарта (номер лицевого счета в банке) заявителя, оформленная по месту жительства.

Заявитель вправе предоставить:

- документ, содержащий сведения о лицах, зарегистрированных по месту жительства (справка о составе семьи, выписка из лицевого счета, поквартирная карточка).

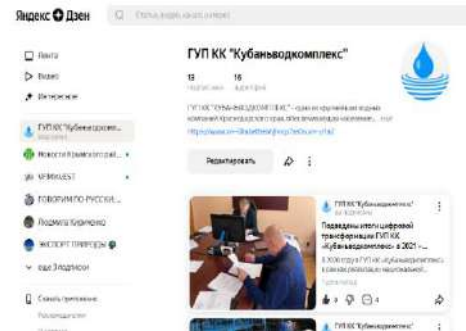
За предоставлением компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг либо субсидии необходимо обращаться с заявлением в Управление социальной защиты населения по месту жительства.

«Наши специалисты на местах готовы оказать консультативную, информационную и иную помощь абонентам для удобства оплаты полученного ресурса. Постоянно работаем над повышением уровня доступного и комфортного общения в абонентских службах, расширяем границы и способы распространения информации, необходимой нашим потребителям, учитываем их пожелания и делаем соответствующие выводы из их справедливых замечаний», - резюмировал Александр Лазарев, директор ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

На связи

Быть в курсе событий вместе с социальными сетями ГУП КК «Кубаньводкомплекс» - креативно

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» запустил официальный Telegram-канал, который поможет всем пользователям Telegram получать достоверную информацию из первых рук о деятельности предприятия. Подписаться на канал предприятия можно перейдя по прямой ссылке: <https://t.me/kwckk>, либо отсканировав QR-код камерой мобильного устройства.



В Телеграм-канале ГУП КК «Кубаньводкомплекс» публикуются новости и ключевые события, а также оперативная информация о ремонте сетей и плановых ограничениях водоснабжения.

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» ведет страницу на платформе Яндекс.Дзен <https://zen.yandex.ru/id/623b2448e16a506fc777a57b>,

У подписчиков есть возможность задавать интересующие вопросы и получать оперативные ответы в комментариях, совместно решать важные задачи.

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» открыт к диалогу с потребителями. Основная цель предприятия – поставлять стабильно и круглосуточно питьевую воду в города Новороссийск, Геленджик, Крымск, Ейск и населенные пункты Таманского полуострова и северной зоны Краснодарского края. Ежедневно сотрудники Троицкого, Ейского и Таманского групповых водопроводов стремятся выполнять свою работу своевременно и качественно. Именно поэтому предприятие предлагает широкий спектр возможностей для связи как на официальном сайте www.kubanvodkompleks.rf, так и в социальных сетях.

Взаимодействие

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» принял участие в

заседании Координационного совета министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края



14 апреля 2022г. по поручению директора ГУП КК «Кубаньводкомплекс» Александра Лазарева, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля Виталий Пергун и главный специалист по цифровой трансформации Елена Пономаренко приняли участие в заседании Координационного совета министерства ТЭК и ЖКХ края по вопросам развития на территории региона профориентационной деятельности, популяризации профессий ТЭК и ЖКХ и формирования кадрового резерва квалифицированных молодых специалистов.



В соответствии с повесткой дня был рассмотрен ряд вопросов, касающихся прохождения студентами производственной, преддипломной практик на предприятиях ТЭК и ЖКХ края в осенне-зимний период 2021-2022 годов и весенне-летний период 2022 года, и иные вопросы.

«Прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов на базе нашего предприятия осуществляется под руководством опытных наставников, в строгом соответствии с учебными программами, технологией производственных процессов, требованиями законодательства РФ и Краснодарского края. Прислушиваемся к преподавателям и студентам, уделяем особое внимание обозначенным ими направлениям, углублённо отработываем в практической плоскости современные теоретические знания студентов на основе практического опыта наших наставников, готовим достойную смену нашим ветеранам труда», отметил Виталий Пергун, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Приобретение

ГУП КК «Кубаньводкомплекс» продолжает обновление оборудования и спецтехники

Предприятие, за счёт собственных средств, осуществляет обновление автопарка специализированной техникой и оборудованием. В текущем году - первые поступления: аппарат для сварки полиэтиленовых труб диаметром от 300 до 600 мм и новый грузовой автомобиль повышенной проходимости УАЗ Профи, который будет доставлять аварийные бригады с необходимыми инструментом и инвентарём к местам производства работ. Аппарат для сварки и автомобиль приобретены для ремонтно-эксплуатационного управления «Таманский групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

Ежедневно в эксплуатации, в круглосуточном режиме, во всех трёх РЭУ – Таманском, Ейском и Троицком групповых водопроводах – задействовано более 70 единиц спецтехники, что позволяет оперативно ликвидировать последствия чрезвычайных ситуаций, в случае их возникновения. На балансе предприятия более 90 транспортных средств, необходимых при выполнении аварийных и плановых ремонтных работ на сетях водоснабжения и водоотведения, для доставки бригад к месту работ, а также других производственных целей. С 2017 года ГУП КК «Кубаньводкомплекс» системно обновляет автопарк и другое энергоёмкое оборудование. На производстве внедряются современные технологии, агрегаты, установки, приобретается современная автотранспортная и иная техника, которые позволяют вывести процесс водоснабжения региона на качественно новый уровень. Автопарк предприятия за указанный период в среднем обновился более, чем

наполовину. Устаревшие автомобили практически полностью заменены на современные модели с более эффективным оборудованием.

«Обновление и модернизация автопарка и оборудования являются одним из важнейших направлений развития ГУП КК «Кубаньводкомплекс». Техническое перевооружение положительно сказывается на организации непрерывного производственного цикла предприятия жизнеобеспечения» - отметил Виталий Пергун, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Сотрудничество

Взаимодействие ГУП КК «Кубаньводкомплекс» с Южным Федеральным Университетом (ЮФУ) г. Ростова-на- Дону

Управление кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля, по поручению директора ГУП КК «Кубаньводкомплекс» **Александра Лазарева**, в рамках реализации стратегии цифровой трансформации предприятия, анонсировало 28 апреля текущего года, участие в онлайн Ярмарке вакансий для естественно-научных направлений подготовки «Дни карьеры ЮФУ 2022г.».

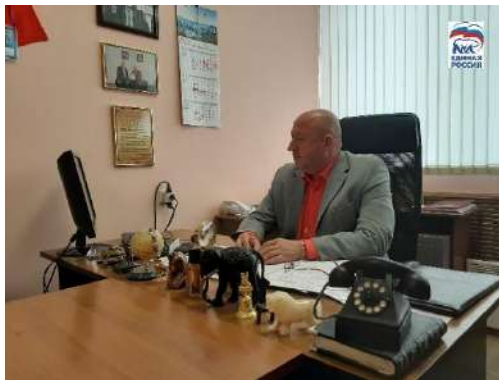
«Цели и задачи, поставленные мне руководителем предприятия, предусматривают не только достижение возможности общаться со студентами и выпускниками Южного Федерального Университета в цифровой среде по условиям прохождения практики (стажировки) на базе нашего предприятия, но и отличная площадка для продвижения бренда ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

При активной поддержке министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, расширяем спектр сотрудничества с ВУЗами и СУЗами и осуществляя водоснабжение



нескольких городов и районов нашего края, а также Азовского района Ростовской области, хотели бы видеть на практике, а в дальнейшем и на работе, ребят из Ростовской области и других регионов России, обучающихся в Южном Федеральном Университете.

Будем рады молодым специалистам, желающим опробовать свои силы и полученные в стенах учебного заведения знания, реализовать свои профессиональные навыки в развитии сферы ЖКХ и водопроводно-канализационного хозяйства, в частности», - резюмировал Виталий Пергун, начальник управления кадровой политики, взаимодействия со СМИ, делопроизводства и контроля ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Никто не забыт

Ко Дню Великой Победы в ГУП КК «Кубаньводкомплекс» проходит фотовыставка «Лица Победы»

В 2022 году наша страна будет праздновать 77-летие Победы в Великой Отечественной войне. Все дальше и дальше уходят от нас эти страшные и в тоже время героические дни 1941-1945 годов, но память о них никуда не ушла, она остается с

нами, живет в наших сердцах. Страницы истории бережно хранят в ГУП КК «Кубаньводкомплекс».

В разные годы в подразделениях ГУП КК «Кубаньводкомплекс» работало около 50 ветеранов войны. В Троицком групповом водопроводе – 20 фронтовиков. Их имена и портреты представлены на стенде «Лица Победы». Среди них есть те, кто участвовал в битвах под Москвой и Сталинградом, кто освобождал Запорожье и Одессу, штурмовал Берлин. Вахрушев Дмитрий Прокопьевич сражался на Курской Дуге, участвовал в разгроме японских войск на Дальнем Востоке, награжден орденами «Красной Звезды», «Славы» II и III степени. Гриценко Анатолий Данилович и Еременко Трофим Денисович награждены орденами «Отечественной войны» II степени.

В 2020 году мемориальный стенд «Лица Победы» пополнился новыми фотографиями. К сожалению, массовые мероприятия в тот год были запрещены, в связи с эпидемиологической обстановкой. Не было и массового шествия «Бессмертный полк», но работники предприятия не остались в стороне от этого события и на стенде появились портреты родственников, воевавших на фронтах.

За каждым из фото ветеранов на этом стенде — жизнь, опаленная войной. Гвардии капитан Поливаров Иван Евстафьевич родом с Кубани. На момент начала войны учился в военном училище, практически всю войну прошел в саперном подразделении, участвовал в освобождении Праги. Награжден тремя орденами Красной Звезды, орденом Отечественной войны II степени, орденом Отечественной войны I степени, медалями «За оборону Кавказа» и «За победу над Германией». Младший лейтенант Терещенков Николай Иосифович в 1941 году был зачислен добровольцем в 72-ю отдельную Кубанскую кавалерийскую дивизию 10 декабря 1941 года – ему было без недели 15 лет. В 1942 году был ранен и направлен в госпиталь, где врачи узнали его возраст и отправили учиться в военное училище Новосибирска. Отучившись, он снова вернулся на фронт, уже офицером. Участвовал в сражениях с фашистами на территории нашей страны, затем освобождал страны Европы. Закон-

чил войну в Чехословакии командиром взвода отдельной учебной роты.

«Лица и имена ветеранов Великой Отечественной войны должны сохраниться в памяти каждого. Это лица настоящих героев, достойных поклонения и подражания, людей сильных духом, которые сумели проявить себя и на поле боя и в мирной жизни уже в послевоенное время. Память о них священна и вечна, потому что мужество и героизм людей не имеют срока давности», - резюмировал Валерий Азаров, заместитель начальника РЭУ «Троицкий групповой водопровод» ГУП КК «Кубаньводкомплекс».



Поздравление

Главе администрации МО город Краснодар Алексеев А.А.

*Градоначальник день рождения отмечает,
У мэра времени на отдых нет,
Об этом тот, кто в ЖКХ работал, знает,
Наш трудовой примите Вы, привет,
Желаем, чтоб здоровье было,
И крепкой, чтоб всегда была рука,
Все трудности преодолеть, чтоб были силы,
Осанка чтобы, статную была,
Весь Краснодар расцвёл с приходом Вашим,
И жители поверили в успех,
Хочу заверить, что поддержка наша,
Объединяет краснодарцев всех,
От трудового коллектива предприятия,
Примите поздравления и мои,
Душевные и тёплые объятия,
Прибавят сил Вам в эти непростые дни,
Мы вместе с Вами армию поддержим,
Благоустройство вместе с Вами проведём,
Проблемы возникают пусть, как можно реже,
Мы – краснодарцы, Вас не подведём!
С днём рождения!*

С уважением,
директор
ГУП КК «Кубаньводкомплекс»
А. А. Лазарев

Верстка газеты осуществляется
управлением кадровой политики,
взаимодействия со СМИ,
делопроизводства и контроля
ГУП КК «Кубаньводкомплекс»